



SECO/WARWICK

INVENTION MEETS RELIABILITY

**BUSINESS
ETHICS**

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE GRUPY SECO/WARWICK

OBOWIĄZUJE OD 01.08.2024
wersja 01/2024



WSTĘP

W Grupie SECO/WARWICK wiemy, że musimy wcielać w życie nasze wartości, aby zrealizować misję i wizję.

Szacunek, uczciwość i odpowiedzialność wobec Interesariuszy (m.in. Dostawców, Klientów, Partnerów, Pracowników, Społeczności lokalnej), spełnienie wymagań prawnych krajów, w których prowadzimy działalność, etyczne postępowanie oraz poszanowanie środowiska naturalnego, są kluczowe dla działalności naszej firmy i mają odzwierciedlenie w naszych podstawowych wartościach:

- / Innowacja,
- / Partnerstwo,
- / Bezpieczeństwo i stabilność,
- / niezawodność,
- / Wiarygodność i rzetelność,
- / Zrównoważony rozwój.

Zachowujemy się zgodnie z przyjętymi wartościami, które uzupełnia KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE, który został wdrożony, gdyż zależy nam na właściwym postępowaniu i zaufaniu Interesariuszy.

Wymienione wartości wraz z KODEKSEM ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE pomagają podejmować właściwe decyzje i stanowią kręgosłup zachowań każdego z Pracowników.

Zapraszamy Partnerów Biznesowych do zapoznania się z naszymi wartościami i przyłączenia się do realizowania ich u siebie.



Sławomir Woźniak

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Sławomir Woźniak', written over a light-colored rectangular background.

Prezes Zarządu Grupy
SECO/WARWICK

SPIS TREŚCI

1. ZASADY OGÓLNE	3
2. RESPEKTOWANIE PRAW CZŁOWIEKA ORAZ PRAW PRACOWNICZYCH	4
3. SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA	7
4. OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO	8
5. WŁASNOŚĆ FIRMY	9
6. NASZE RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI	10
7. DZIAŁANIE ZGODNIE Z PRAWEM	12
8. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKT	16
9. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ	17



1. ZASADY OGÓLNE

Grupa SECO/WARWICK uznaje, że działania powinny być zgodne z prawem i oparte o wyznawane wartości etyczne. Jesteśmy przekonani, że uczciwe postępowanie jest warunkiem koniecznym dla osiągnięcia stabilności przedsiębiorstwa i jego trwałego sukcesu, a uczciwe działanie buduje zaufanie i reputację firmy dobrej i partnerskiej.

Przyjęcie KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE oznacza uznanie dla wyznawanych przez nas wartości etycznych i zobowiązanie do regularnego monitorowania przestrzegania przyjętych norm. Kodeks ten je określa i jest wyrazem systemu wartości, którymi Pracownicy, Współpracownicy i Partnerzy Biznesowi powinni kierować się w swojej działalności.

Spółki Grupy SECO/WARWICK wdrożyły odpowiednie działania mające na celu stałe poszerzanie świadomości i budowanie właściwych postaw w odniesieniu do zagadnień opisanych w Kodeksie.

Kadra kierownicza Spółek zobowiązana jest do promowania postaw zgodnych z wartościami oraz normami określonymi w Kodeksie.

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE wraz z procedurami i instrukcjami uszczegóławiającymi, nie stanowi kompletnego zestawu norm zachowania. W każdej sytuacji ryzyko nieetycznego zachowania powinno być ocenione w konkretnych okolicznościach i w szerszym kontekście budzącej wątpliwości sytuacji, a nie tylko w oparciu o analizę prawną wynikającą z obowiązujących przepisów i zapisów Kodeksu.

W przypadku stwierdzenia czynów niezgodnych z prawem oraz przyjętymi zasadami etycznymi Spółki Grupy SECO/WARWICK podejmują adekwatne działania.

Każdy Pracownik ma prawo odmówić wykonania polecenia, jeśli jest ono niezgodne z KODEKSEM ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE.

Wszelkie odstępstwa od postanowień Kodeksu wymagają udokumentowania i możliwe są po uzyskaniu pisemnej akceptacji Zarządu właściwej Spółki Grupy SECO/WARWICK.

Zapisy KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE są przeglądane i aktualizowane.

2. RESPEKTOWANIE PRAW CZŁOWIEKA ORAZ PRAW PRACOWNICZYCH

Podstawowe prawa człowieka

Ochrona podstawowych praw człowieka jest jednym z priorytetów we wszystkich Spółkach Grupy SECO/WARWICK. Realizujemy wymagania istniejących norm międzynarodowych w zakresie przestrzegania praw człowieka i uczciwego traktowania wszystkich Pracowników oraz zainteresowanych stron:

- / Szanujemy godność ludzi, ich wolność i prywatność.
- / Nie tolerujemy zachowań, które w sposób bezpośredni lub pośredni mogłyby być wrogie lub upokarzające dla kogokolwiek.
- / Stosujemy zasadę równego traktowania, co oznacza brak dyskryminacji bezpośredniej lub pośredniej z jakiegokolwiek powodu, w tym takiego jak; płeć, rasa, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religia lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientacja seksualna.
- / Każda forma zmuszania do wykonywania pracy poprzez ograniczanie wolności lub przymus fizyczny, jako forma dyscyplinowania lub kontroli jest zabroniona.
- / W procesie zatrudniania przestrzegamy wieku minimalnego. Zatrudnianie dzieci poniżej 14 roku życia jest zabronione. Osoby niepełnoletnie (<18 roku życia) zatrudniamy w zgodzie z obowiązującymi przepisami oraz konwencjami międzynarodowymi wyłącznie w ramach przygotowania zawodowego, a praca jest częścią ich edukacji.

Warunki zatrudnienia

- / W miejscu pracy każdą osobę traktujemy z należnym szacunkiem.
- / Nie dyskryminujemy nikogo w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.
- / Zabroniona jest dyskryminacja w rekrutacji, wynagrodzeniu, czasie pracy i wypoczynku, udzielania urlopów, ochrony macierzyństwa, bezpieczeństwa stałego zatrudnienia, oceny wyników zadań służbowych, możliwości szkolenia, perspektywy awansu, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zakończenia zatrudnienia.
- / Wierzymy, że różnorodność Pracowników napędza nasz długoterminowy sukces.
- / Stosujemy zasady równych szans. Wszyscy Pracownicy są zatrudniani i awansowani w oparciu o indywidualne umiejętności i osiągnięcia zawodowe oraz traktowani w sposób równy i z szacunkiem. Na proces rekrutacji, system wynagradzania oraz awansowania nie mogą wpływać żadne relacje natury osobistej.
- / Przestrzegamy wymogów prawnych dotyczących wysokości płacy minimalnej i przekazujemy Pracownikom szczegółowe informacje o ich wynagrodzeniu. Płace (wynagrodzenia) i dodatkowe świadczenia są obliczane i wypłacane zgodnie z obowiązującym prawem.
- / Gwarantujemy Pracownikom pewność legalnego zatrudnienia. Nie tolerujemy zatrudniania Pracowników w sposób nieformalny, handlu ludźmi, korzystania z pracy przymusowej lub pracy dzieci.
- / Przestrzegamy minimalnych wymagań prawnych dotyczących maksymalnych dopuszczalnych godzin pracy. Liczba godzin pracy, w tym nadgodziny, jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa regulującymi dopuszczalną liczbę godzin pracy. Przestrzegamy również obowiązujących przepisów prawnych dotyczących dni ustawowo wolnych od pracy oraz prowadzimy przejrzysty system rejestracji czasu pracy i wynagrodzeń.
- / Zapewnienie stałego rozwoju oraz podnoszenie kompetencji i kwalifikacji to zobowiązanie Grupy SECO/WARWICK względem Pracowników, warunkujące lepsze wykonywanie powierzonych obowiązków. Naszym celem jest również budowanie lojalności zatrudnionych Pracowników w oparciu o satysfakcjonujące i godne warunki zatrudnienia.



Prawo Pracowników do zrzeszania się

Pracownicy mają prawo do tworzenia związków zawodowych i wybierania swoich przedstawicieli. Deklarujemy wolę uczciwej i opartej na zaufaniu współpracy z Przedstawicielami Pracowników oraz dążenie do równowagi interesów.

Bezpieczeństwo w pracy

- / Zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy dla Pracowników należy do priorytetów Grupy SECO/WARWICK zgodnie z przyjętą wartością jaką jest BEZPIECZEŃSTWO. Odpowiadamy za bezpieczeństwo, jednakże Pracownicy odgrywają olbrzymią rolę w tworzeniu bezpiecznego miejsca pracy.
- / Zapewniamy szkolenia z zasad bezpieczeństwa oraz procedur i instrukcji z tym związanych.
- / Gwarantujemy ochronę i bezpieczeństwo pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- / Wprowadziliśmy środki ochrony przeciwpożarowej, aby zminimalizować ryzyko pożaru.
- / Zapewniamy niezbędne środki ochrony indywidualnej.
- / Wdrożyliśmy warunki wstępne, procedury i instrukcje prowadzenia prac oraz procedury awaryjne.
- / Postępowanie z materiałami niebezpiecznymi podlega ścisłej kontroli. Tylko przeszkolona osoba, wyposażona w wymagane środki ochrony indywidualnej, może prowadzić prace wykorzystując materiały niebezpieczne.
- / Bez względu na wszystkie zobowiązujemy do przestrzegania przepisów BHP. Nie tylko dlatego, że zobowiązuje nas do tego prawo, ale dlatego, że w ten sposób wyrażamy naszą odpowiedzialność za siebie i innych.
- / Jakość wykonywanej pracy jest warunkiem bezpieczeństwa. Dlatego Pracownicy, należycie wywiązując się z powierzonych obowiązków, mają obowiązek natychmiast zgłosić zauważone sytuacje niebezpieczne. Każde zagrożenie zidentyfikowane podczas pracy podlega ocenie ryzyka, i jeśli to konieczne, podejmowane są działania eliminujące lub minimalizujące to ryzyko.
- / Każdy z Pracowników powinien zapobiegać własnym wypadkom oraz wypadkom Współpracowników poprzez konsekwentne przestrzeganie przepisów BHP. Jeśli jednak wypadek w pracy się wydarzy, każdy, kto jest jego uczestnikiem lub świadkiem, ma obowiązek go zgłosić. Odpowiednie służby wewnętrzne przeprowadzają wymagane postępowanie powypadkowe w celu zidentyfikowania jego przyczyny oraz zapobiegnięcia wystąpienia tego ryzyka w przyszłości. Realizujemy także wszystkie działania wymagane prawem w związku z wystąpieniem wypadku.

3. SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

Zrozumiałe jest dla nas, że bycie przedsiębiorcą nie ogranicza się do sprzedaży produktów czy usług, ale również wspierania inicjatyw podejmowanych przez mieszkańców i organizacje społeczne. Spółki GRUPY SECO/WARWICK są otwarte i przyjazne dla społeczności lokalnej. Budujemy trwałe relacje z najbliższym otoczeniem oraz wspieramy lokalne inicjatywy.

Nasze działania sponsoringowe są prowadzone nie tylko w odpowiedzi na prośby i apele organizacji pozarządowych, ale również osób indywidualnych i instytucji pożytku publicznego. Analizujemy potrzeby społeczności lokalnej, w której działamy oraz potrzeby naszych interesariuszy, a są nimi m.in: Pracownicy i ich rodziny, społeczności lokalne, organizacje pozarządowe, szkoły.

Wspieramy finansowo, osobowo i rzeczowo te inicjatywy społeczne, które są użyteczne oraz zgodne z naszymi wartościami.

Powołaliśmy Zespół, który obiektywnie ocenia wszelkie złożone wnioski i decyduje o udzieleniu wsparcia, co zapobiega nadużyciom w tym obszarze.

Robimy wszystko, aby harmonijnie funkcjonować w środowisku sąsiedzkim.



4. OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Dbłość o środowisko to ważna wartość dla Grupy SECO/WARWICK. Jest ona rozumiana nie tylko jako zrównoważona produkcja ekologicznych i innowacyjnych urządzeń, ale także jako troska o energetyczną oszczędność, angażowanie się w ekologiczne akcje społeczne czy wspieranie Partnerów, którzy przyczyniają się do poprawy środowiska naturalnego. Jest to element naszej długofalowej strategii.

Dbanie o środowisko naturalne jest obowiązkiem wszystkich, dlatego Pracownicy Grupy SECO/WARWICK uczestniczą i odpowiadają za wyniki jakie osiągamy w działaniach na rzecz środowiska.

Przestrzegamy wymagań prawnych w zakresie ochrony środowiska oraz norm i standardów dotyczących ochrony środowiska.

W codziennych działaniach minimalizujemy negatywny wpływ na środowisko w zakresie: emisji gazów cieplarnianych, zużycia energii i wody, emisji zanieczyszczeń do powietrza / wody / gleby, zużycia środków chemicznych, gospodarki odpadami. Dbamy o racjonalne wykorzystywanie zasobów naturalnych w naszej działalności. Wiemy, że ciągłe zwiększanie udziału energii odnawialnej w energii użytkowanej w procesach operacyjnych, zbliża nas do osiągnięcia neutralności klimatycznej. Podejmujemy działania, aby ten udział był coraz większy, m.in. instalujemy panele fotowoltaiczne i wykorzystujemy wyprodukowaną energię do naszych procesów operacyjnych.

Wdrożyliśmy środki zapobiegające wystąpieniu awarii przemysłowych mogących mieć wpływ na środowisko oraz procedury w przypadku, gdyby taka awaria zaistniała.

Budujemy świadomość ekologiczną naszych Pracowników przy wykorzystaniu wewnętrznych kanałów komunikacyjnych oraz poprzez angażowanie ich w prośrodowiskowe działania społeczne, takie jak coroczna akcja sadzenia lasów, czy ich sprzątanie.

Podejmując decyzję o nowych inwestycjach i modernizacjach analizujemy ich wpływ na środowisko naturalne oraz wybieramy rozwiązania gwarantujące najmniejszy negatywny wpływ na środowisko.

Staramy się, aby nasze urządzenia były wsparciem w minimalizacji negatywnego wpływu działalności naszych Klientów na środowisko naturalne. Ciągłe doskonalimy oferowane przez nas rozwiązania techniczne i technologiczne, aby były bardziej przyjazne środowisku, m.in. stosujemy ekologiczne technologie (np. LPC), proponujemy wymianę przestarzałych i nieekologicznych technologii atmosferycznych na przyjazne próżniowe czy zmieniamy sposób zasilania urządzeń na zasilanie elektryczne, co umożliwia naszym Klientom korzystanie z odnawialnych źródeł energii w ich procesach produkcyjnych.

Przedrostek ECO jest wpisany w naszą nazwę i DNA Grupy. O ekologii nie mówimy i nie myślimy inaczej niż SECOLOGIA, bowiem tak szeroko patrzymy na ochronę środowiska.

SECOLOGIA jest więc zbiorem przedsięwzięć i ekologicznych inicjatyw społecznych, inwestycjami ekologicznymi wewnątrz firmy oraz zielonymi technologiami, których używamy lub tworzymy. SECOLOGIA, nie jest więc nową nauką czy wyzwaniem, to postawa Grupy SECO/WARWICK widoczna w różnych aspektach jej działania.

5. WŁASNOŚĆ FIRMY

Majątek firmy

Własność firmy stanowi dobro wspólne. Każdy Pracownik jest zobowiązany do poszanowania mienia firmy oraz wykorzystania go wyłącznie do zadań wynikających z świadczenia przez niego pracy.

Własność intelektualna

Majątek firmy to nie tylko przedmioty i nieruchomości, ale także własność intelektualna. Własność intelektualna to cenne, zastrzeżone informacje biznesowe lub techniczne, które są chronione prawem patentowym, prawem o znakach towarowych, prawem autorskim lub prawem o tajemnicy handlowej.

Uważamy nasze know-how, patenty, tajemnice handlowe i prawa autorskie za cenne składniki majątku, które należy chronić.

Pracownicy zobowiązani są do działań mających na celu ochronę wartości intelektualnej. Własność intelektualna Grupy SECO/WARWICK może być wykorzystywana tylko do celów związanych z jej działalnością.

Szanujemy też prawa własności intelektualnej innych firm i osób. Nie naruszamy patentów, znaków towarowych lub praw autorskich innych podmiotów, ani nie ujawniamy ich tajemnic handlowych lub innej własności intelektualnej.

Ochrona informacji (w tym danych osobowych) i zachowanie poufności

- / Przyjęliśmy procedury, dzięki którym chronimy przetwarzane dane, w tym dane osobowe.
- / Wdrożyliśmy zabezpieczenia techniczne i organizacyjne w celu ochrony danych, w tym danych osobowych.
- / Pozyskujemy i przetwarzamy dane (w tym dane osobowe) w sposób odpowiedzialny, rzetelny, etyczny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.
- / Realizujemy prawa osób, których dane są przetwarzane.
- / Przeprowadzamy regularne audyty i testujemy przyjęte środki organizacyjne i techniczne mające na celu ochronę przetwarzanych danych.

Dane biznesowe i dokumentacja finansowa

Sprawozdawczość giełdową, finansową oraz zapisy księgowe prowadzimy zgodnie z obowiązującymi w danym kraju przepisami prawa oraz przyjętymi zasadami rzetelności, wiarygodności i transparentności.

6. NASZE RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI

Relacje z Dostawcami i Podwykonawcami

Współpracę z Dostawcami i Podwykonawcami opieramy na długotrwałych relacjach.

Akceptujemy pozytywne wartości jakimi kierują się nasi Dostawcy i Podwykonawcy i jednocześnie oczekujemy od nich stosowania się do przepisów prawa, zasad uczciwej konkurencji oraz regulacji wewnętrznych obowiązujących w Grupie SECO/WARWICK (w tym wymagań niniejszego Kodeksu). Informujemy ich o naszych zasadach etycznych oraz zachowaniach, których od nich oczekujemy.

Ustalamy z Dostawcami i Podwykonawcami partnerskie warunki handlowe współpracy, w tym warunki płatności, w czym pomagają nam wdrożone przez nas procedury zapewniające im terminowe płatności.

Przy wyborze Dostawców i Podwykonawców kierujemy się transparentną oceną ofert, uwzględniającą wszystkie warunki handlowe oferowanych produktów i usług oraz ich jakość.

Pragniemy angażować naszych Dostawców i Podwykonawców, aby razem z nami dążyli do realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

Relacje z Klientami

Naszym Klientom zapewniamy uczciwe traktowanie w każdej transakcji oraz terminowe dostarczanie produktów i usług najwyższej jakości.

Do każdego Klienta podchodzimy indywidualnie. Rozumiemy jego potrzeby i aby je zaspokoić wprowadzamy innowacje w naszych procesach i produktach.

Uczciwa konkurencja

Prowadzimy działalność uczciwie, w oparciu o nasze zasady etyczne i zgodnie z przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji.

Nie uczestniczymy w żadnych umowach czy działaniach z naszymi Partnerami Biznesowymi lub Konkurencją, które mogłyby doprowadzić do ograniczenia lub próby kontroli sił rynkowych w miejscach, w których działamy.

Nie dokonujemy fałszywych porównań z równoważnymi produktami lub usługami oferowanymi przez Konkurencję.

Relacje z urzędami państwowymi

Nasze wartości są podstawą budowania relacji z urzędami i lokalnymi organami władzy. Zapewniamy im otwarte i pełne szacunku traktowanie.

Przestrzegamy przepisów ustawowych, wykonawczych i innych obowiązujących wytycznych związanych z naszą działalnością.

Nie akceptujemy żadnych opłat ułatwiających załatwienie spraw niezależnie od ich formy. Dbamy o to by wszelkie spotkania z przedstawicielami organów administracji publicznej były właściwie dokumentowane.

Na żądanie organów państwowych przekazujemy rzetelne i kompletne dane.

Marketing

Nasze działania marketingowe prowadzone są z zachowaniem legalności, przyzwoitości oraz uczciwości.

Informacje zawarte w przekazach marketingowych są zgodne z prawdą, z zasadami uczciwej konkurencji i dobrej praktyki biznesowej. Nie zawierają informacji, które mogłyby prowadzić do błędnej interpretacji cech oferowanych produktów i usług.



7. DZIAŁANIE ZGODNIE Z PRAWEM

Spełnienie wymagań prawnych

Nasze działania w każdym obszarze prowadzone są zgodnie z wymaganiami prawa.

Polityka antykorupcyjna

Korupcją jest nadużywanie powierzonej władzy w celu uzyskania prywatnej korzyści. Obejmuje praktyki takie jak: drobne gratyfikacje, oszustwa, wymuszenia, zмовы i pranie pieniędzy. Dotyczy także oferowania lub otrzymywania jakichkolwiek pożyczek, opłat, nagród lub innych korzyści na rzecz lub od jakiejkolwiek osoby jako zachęty do dopuszczenia się czynności nieuczciwej, nielegalnej lub stanowiącej naruszenie zaufania w zakresie prowadzonej działalności. Korupcja może dotyczyć świadczeń pieniężnych lub rzeczowych, takich jak; bezpłatne towary, prezenty i urlopy lub specjalnych usług osobistych świadczonych z zamiarem osiągnięcia nienależnej korzyści lub takich, które mogą prowadzić do nacisku moralnego w celu uzyskania takiej korzyści.

Wszelkie działania korupcyjne są zabronione. Przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych i mamy zerową tolerancję na zachowania korupcyjne, w tym dawanie lub przyjmowanie łapówek, czy to przez jednego z naszych Pracowników czy też przez strony trzecie działające w naszym imieniu.

Pracownikom Grupy SECO/WARWICK nie wolno brać udziału w jakichkolwiek działaniach mających znamiona korupcyjne, takich jak:

- / składanie obietnicy, propozycji lub wręczania funkcjonariuszowi publicznemu lub funkcjonariuszowi międzynarodowej organizacji publicznej, bezpośrednio lub pośrednio, korzyści nienależnej samemu funkcjonariuszowi, w celu podjęcia lub zaniechania działania podczas wykonywania przez niego obowiązków służbowych,
- / składanie obietnicy, propozycji lub wręczania, bezpośrednio lub pośrednio, jakiejkolwiek osobie, która pracuje w jakimkolwiek charakterze lub kieruje podmiotem sektora prywatnego, korzyści nienależnej tej osobie, by osoba ta z naruszeniem swych obowiązków podjęła działanie lub takiego działania zaniechała,
- / domaganie się lub przyjęcie przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, korzyści nienależnej tej osobie by ta osoba z naruszeniem swych obowiązków podjęła działanie lub takiego działania zaniechała,
- / przychylenie się do propozycji lub żądania korzyści majątkowej lub osobistej przez funkcjonariusza publicznego lub funkcjonariusza międzynarodowej organizacji publicznej.

Pracownicy mogą przyjmować i oferować drobne upominki i gadzety firmowe, jeśli nie zachodzi podejrzenie, że prezent taki jest formą wywierania nacisku na podjęcie decyzji biznesowej. Przed zaoferowaniem lub przyjęciem upominku należy zweryfikować czy takie działanie jest zgodne z zasadami etyki. Oferowanie jakichkolwiek upominków funkcjonariuszom państwowym jest zabronione. Przyjmowanie prezentów powinno być zgodne z polityką podatkową danego kraju.

Podejmowanie gości i wydatki promocyjne są uzasadnione, jeżeli są współmierne do okoliczności i stanowią istotną część prowadzenia biznesu, jak również są zgodne ze zwyczajami panującymi w danym kraju.

Wszelkie transakcje przeprowadzone w imieniu Grupy SECO/WARWICK księgowane są w sposób rzeczywisty i rzetelny.

W przypadkach, gdy płatności są realizowane przez osoby trzecie zachowujemy szczególną ostrożność i wybieramy sprawdzonych Partnerów Biznesowych. Przed rozpoczęciem współpracy potencjalny przedstawiciel lub Partner musi zostać sprawdzony pod kątem posiadanych kwalifikacji do pełnienia danej funkcji, kontaktów z rządem, dotychczasowych Klientów, reputacji i opinii wśród miejscowych banków, Klientów lub organizacji biznesowych.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Pranie brudnych pieniędzy to proces ukrywania pieniędzy uzyskanych w wyniku działalności przestępczej, takiej jak: handel narkotykami lub terroryzm, poprzez ukierunkowanie ich za pośrednictwem legalnych transakcji biznesowych. Robimy wszystko, co w naszej mocy, aby zapobiec temu, aby Grupa SECO/WARWICK była wykorzystana jako kanał do prania brudnych pieniędzy.

Zasadą Grupy SECO/WARWICK jest unikanie płatności gotówką lub ekwiwalentem środków pieniężnych np. czekiem, przekazem pieniężnym niepowiązanym z płatnikiem.

Przed nawiązaniem relacji biznesowych sprawdzamy z kim nawiązujemy współpracę oraz kim jest nasz (potencjalny) Partner Biznesowy i jaką działalność prowadzi, a także czy nie ciąży na nim żadne sankcje.

Konflikt interesów

W codziennej pracy podejmujemy działania, aby unikać konfliktu interesów. Dbamy o to, by w przypadku stwierdzenia konfliktu interesów był on zgłoszony, odpowiednio zarządzony i rozwiązany. Uwrażliwiamy Pracowników na sytuacje, które mogą potencjalnie wpłynąć na ich profesjonalny osąd i obiektywność lub w inny sposób utrudnić prawidłowe wykonywanie obowiązków i zobowiązań wobec innych Pracowników Spółki, Partnerów Biznesowych i Klientów.

Wymagamy by Pracownik nie prowadził działalności, która byłaby konkurencyjna w stosunku do przedmiotu działalności Spółki. Jesteśmy świadomi, że konflikt taki powstaje również, gdy Pracownik pozostaje z Partnerem Biznesowym w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do bezstronności tych osób. Na żadnym etapie naszej działalności nie tolerujemy przekupstwa i korupcji.

Działamy profesjonalnie, uczciwie i rzetelnie we wszystkich relacjach z Partnerami Biznesowymi oraz organami administracji publicznej.

Pracownicy mają obowiązek działać w najlepszym interesie Grupy SECO/WARWICK.

Żaden z Pracowników nie może wykorzystywać zajmowanego stanowiska do osiągnięcia jakichkolwiek korzyści materialnych lub niematerialnych oraz podejmować takich działań, które będą sprzeczne z interesem firmy. Wszyscy powinniśmy unikać dopuszczania do tego, aby osobiste interesy ingerowały w zdolność podejmowania bezstronnych decyzji biznesowych będących w najlepszym interesie firmy.

Nie wolno dokonywać przysług w zamian za przyjęcie korzyści osobistych lub majątkowych.

Wspieranie działalności politycznej regulują przepisy prawa, które różnią się w poszczególnych krajach. Nawet, jeżeli w danym kraju praktyka taka jest dozwolona prawem, może ona być postrzegana jako działania zmierzające do korupcji lub budzić wątpliwości ze względów etycznych. Grupa SECO/WARWICK zabrania wspierania organizacji, partii politycznych i polityków w imieniu firmy, jednakże szanuje prawo swoich Pracowników do uczestnictwa jako osób prywatnych w działalności społecznej i obywatelskiej czy religijnej.

Kontrola eksportu i sankcji ekonomicznych

Jako Grupa o światowym zasięgu jesteśmy zobowiązani przestrzegać sankcji handlowych oraz embarga w krajach, w których i z którymi prowadzimy działalność biznesową.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów w dziedzinie kontroli handlu, w tym wymogów dotyczących produktów podwójnego zastosowania. Ściśle współpracujemy w tym zakresie z władzami państwowymi.

Bezprawna współpraca z osobą lub organizacją objętą sankcjami jest surowo zabroniona.

Pracownicy odpowiedzialni za nawiązanie relacji z Partnerami Biznesowymi zobowiązani są do weryfikacji odpowiednich list sankcyjnych. Nawiązywanie relacji z osobą fizyczną, prawną, organizacją lub krajem wbrew nałożonym sankcjom stanowi naruszenie tych sankcji. Podjęte działania lub zastosowane ograniczenia uzależnione są od rodzaju nałożonych sankcji.

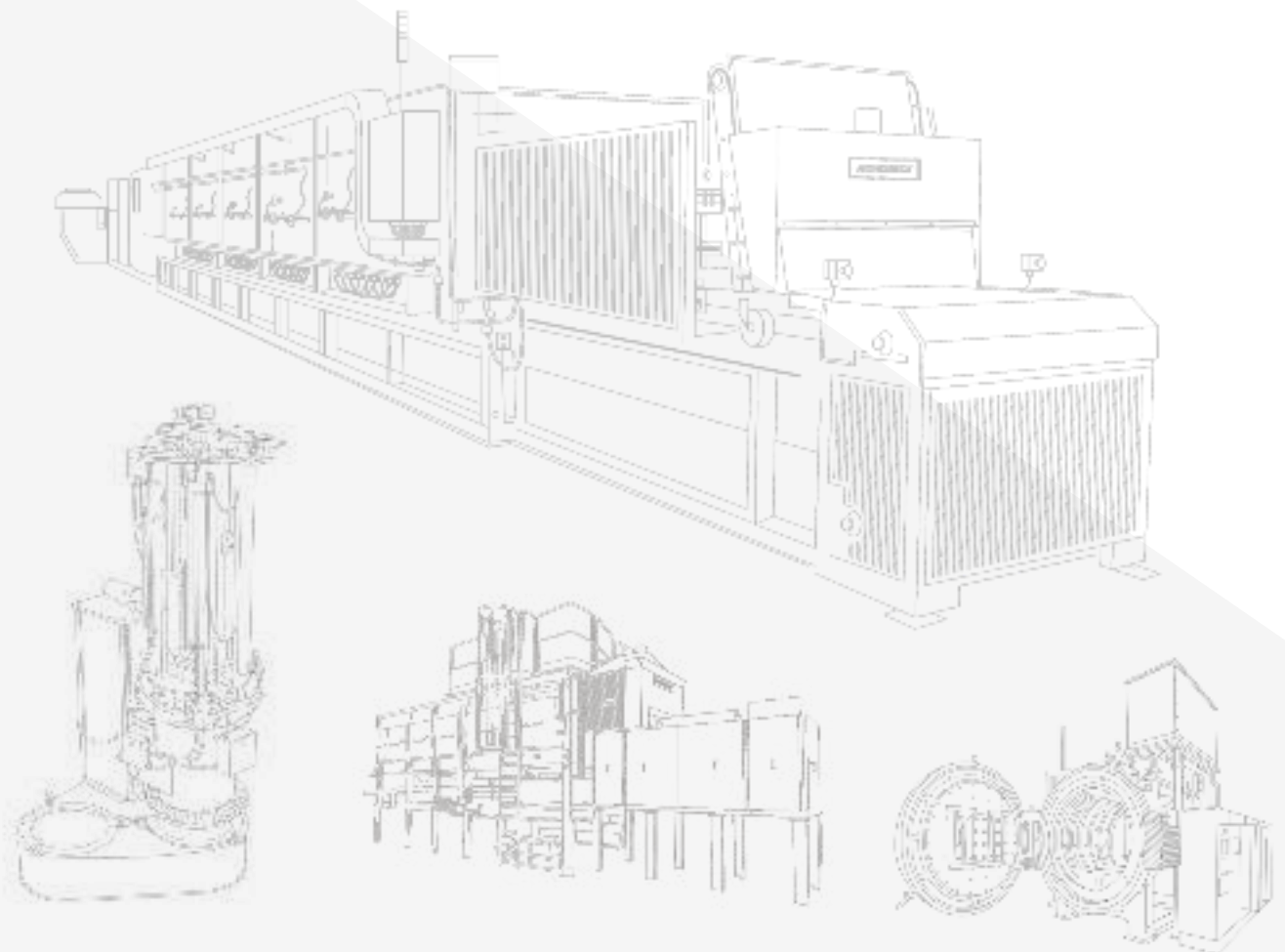


8. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKT

Dążymy do tego by oferowane produkty były bezpieczne dla zdrowia, życia i środowiska. Każde urządzenie przez nas wyprodukowane jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Zgodnie z misją „... tworzymy innowacyjne produkty, dające naszym Klientom niezawodne, bezpieczne i proekologiczne rozwiązania do obróbki cieplnej i metalurgii, zapewniające efektywność ekonomiczną ich biznesu”.

Produkcja urządzeń najwyższej jakości ma kluczowe znaczenie dla sukcesu całej Grupy SECO/WARWICK. Każdy z Pracowników musi znać i przestrzegać zasady oraz procedury wewnętrzne, które gwarantują jakość naszych produktów.



9. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Pracownicy mają obowiązek przestrzegania standardów etycznych oraz zapobiegania wszelkim działaniom, które są sprzeczne z tymi standardami. Grupa SECO/WARWICK wdrożyła wewnętrzne procedury zgłaszania naruszeń niniejszego Kodeksu. Dzięki temu Spółki należące do Grupy mają możliwość podjąć działania korygujące, zanim dojdzie do naruszenia prawa lub pojawi się ryzyko dla zdrowia, życia, środowiska czy reputacji.

Za każde naruszenie standardów etycznych nakładane są kary dyscyplinarne uzależnione od charakteru naruszeń. Ponadto Grupa SECO/WARWICK ze względu na rangę naruszenia może przekazać sprawę odpowiednim władzom lokalnym lub rozstrzygać ją w postępowaniu karnym lub sądowym.

Wnoszenie świadome fałszywych oskarżeń jest traktowane jako naruszenie zasad etycznych.

Zapewniamy należyłą poufność danych osoby zgłaszającej. Osoby zgłaszające naruszenie są chronione przed represjami związanymi ze zgłoszeniem naruszenia (np. dyskryminacja, degradacja, groźby czy utrata świadczeń) oraz stosowane są wszelkie środki ochrony, aby zachować poufność, a jednocześnie poprowadzić szczegółowe i precyzyjne postępowanie wyjaśniające. Naruszenie można także zgłosić anonimowo.

Prosimy, by osoby mające wiedzę o naruszeniach zasad niniejszego KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE GRUPY SECO/WARWICK, zgłaszały je na adres:

alertetyczny@secowarwick.com.



SECO/WARWICK

WWW.SECOWARWICK.COM